






Viale F.Turati 1/R52011 Bibbiena (Ar) Tel : 0575593037 Fax: 0575593137 c.f. 94004080514 cod. mecc.ARIC82800R
 Ambito territoriale AR3 - USR Toscana - UST Arezzo - Sito ufficiale www.compensivobibbiena.it
 indirizzi e mail : aric82800r@istruzione.it - aric82800r@pec.istruzione.it - dovizi@compensivobibbiena.it

Prot .n. 713/1.3.b

Bibbiena, 26/01/2018

Ai Revisori dei Conti ambito n. 16

Oggetto – Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico del Contratto Integrativo d’Istituto a.s. 2017/18.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto n° 29/2017 del 15/11/2017, relativa all’adozione del POF di Istituto dell’a.s. 2017/18;
- VISTA** la delibera del Collegio dei docenti relativa alle attività di insegnamento e funzionali all’insegnamento da retribuirsi con il Fondo di istituto;
- VISTO** il Regolamento d’Istituto nel quale sono indicati i criteri per l’assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi e del personale ATA ai plessi;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ;
- VISTO** il verbale redatto al termine dell’ incontro di esame congiunto e di contrattazione propedeutici alla stesura del Contratto Integrativo di Istituto;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009 integrato e modificato dal D.Lgs. 141/2011;
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Data di sottoscrizione	<p>Il contratto integrativo di istituto è suddiviso nelle seguenti sottoarticolazioni, tutte sottoscritte in data 22/01/2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. – Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali – Criteri per la ripartizione del Fondo d’istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 al personale docente e ata, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari – Adeguamento alla situazione di fatto in ordine alle risorse finanziarie e all’organico del personale” 	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2017/2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico Dr.ssa Gabiccini Silvana assistito dal DSGA Rag. Franca Roselli; RSU – UIL Nozzoli Rossella RSU - CISL – Piroci Alberta	
destinatari	Personale Docente e Personale Ata dell’I.C. Dovizi di Bibbiena	
Materie trattate nel contratto	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali ; 3. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d’Istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori; 	
Rispetto dell’iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno	L’ipotesi del Contratto stipulato il 22/01/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011

Illustrazione dell’articolato del contratto - (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

Premessa

L’Istituto Comprensivo Statale “B. Dovizi” si colloca nel capoluogo, centro più popoloso del Casentino. L’economia territoriale è costituita da attività che, nonostante la grave crisi, danno opportunità di occupazione anche ad un consistente numero di immigrati di vari Paesi. L’Istituto include due plessi della Scuola dell’Infanzia, uno della Scuola Primaria e uno della Scuola Secondaria di 1° grado, dislocati in edifici diversi tutti collocati in Bibbiena. Raccolgono la popolazione scolastica del capoluogo, compresa Bibbiena Stazione, le frazioni e gli alunni provenienti dai Comuni limitrofi.

Da sempre l'Istituto ricerca il collegamento e lo scambio di esperienze con le Istituzioni locali, gli Enti e le Associazioni che si occupano di cultura e di servizi attraverso momenti di collaborazione e partenariato.

L'idea centrale dell'azione formativa promossa dall'Istituto Dovizi di Bibbiena nei tre ordini di scuola è rappresentata da due principi, tra loro complementari: le pari opportunità e l'equità di trattamento in quanto scuola obbligatoria, pubblica aperta a tutti. Questo significa lavorare affinché gli alunni in uscita possiedano la "cassetta degli attrezzi" - saperi essenziali e capacità metacognitiva - con cui affrontare i percorsi formativi successivi. Una sempre maggiore importanza hanno assunto l'integrazione della diversità (di genere, di origine etnica, legata alla disabilità) e lo sviluppo delle tecnologie comunicative (LIM, registro elettronico) per una società sempre più multiculturale e interconnessa.

OBIETTIVI FORMATIVI

- Sviluppo dell'identità e dell'autonomia di ciascun individuo;
- Costruzione di competenze specifiche per dare significato alle esperienze, nel rispetto dei ritmi
- di apprendimento e degli stili cognitivi di ciascun alunno;
- "imparare ad imparare": applicare il bagaglio di saperi e conoscenze posseduto in contesti nuovi; e saper acquisire in modo autonomo ulteriori conoscenze e abilità;
- sviluppo della cultura della valutazione e autovalutazione di istituto per la verifica dell'efficacia dell'azione formativa nel perseguimento degli obiettivi e delle finalità.

Linee portanti dell'identità culturale e progettuale dell'Istituto:

- Ispirazione ai primi tre articoli della Costituzione italiana (dichiarati in premessa);
- Avvio allo studio dell'inglese nella Scuola dell'infanzia, attraverso progetti rivolti agli alunni e attività di formazione a sostegno dei docenti.
- Arricchimento delle aree disciplinari con progetti e percorsi didattici che coinvolgano il territorio nelle sue specificità.
- Inclusione degli alunni diversamente abili mediante l'attivazione di percorsi educativi individualizzati.
- accoglienza e integrazione degli alunni stranieri attraverso progetti culturali e linguistici personalizzati, (con il supporto, quando necessario, di facilitatori appartenenti ad associazioni ed enti esterni).
- Sportello psicologico per attività di formazione, di orientamento e di supporto genitoriale.
- Formazione per il personale docente e non docente finalizzata al miglioramento della qualità della scuola
- Adozione di strumenti di Autovalutazione del sistema scuola.
- Organizzazione dei laboratori didattici del progetto CO.R.PO.SO (consolidamento, recupero, potenziamento, sostegno).
- Attivazione di progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa (inglese scuola dell'infanzia, musica, sport, teatro...).
- Piano delle attività alternative all'insegnamento della religione cattolica nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado (curricolo di istituto).

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Contratto di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 1 - Descrizione dello scopo del contratto;

Art. 2 - Definizione del Dirigente Scolastico come datore di lavoro;

Art. 3 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: descrizione del ruolo e delle funzioni;

Art. 4 - Formazione del RSPP e del RLS e delle altre figure sensibili;

Art. 5 - Sorveglianza sanitaria per gli addetti ai videoterminali e per gli addetti alla movimentazione dei carichi manuali;

Art.6 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi;

Art.7 -Durata e validità del contratto: validità di un anno; accordo tacitamente rinnovato se nessuna delle parti comunica all'altra la disdetta entro un mese dalla scadenza.

Contratto integrativo su modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali:

Art. 1 - Descrizione dello scopo del contratto;

Art.2 - Contrattazione integrativa a livello di scuola: definizione degli scopi e delle modalità della stessa;

Art.3 - Procedure di interpretazione autentica: in caso di controversia sulla interpretazione o applicazione del contratto, si stabiliscono le modalità e i tempi per una definizione condivisa;

Art.4 - Assemblee di scuola: tempi, orari, modalità (in stretto riferimento a quanto stabilito in materia dalla contrattazione nazionale);

Art.5 - Permessi sindacali: modalità di fruizione;

Art.6 - Patrocinio ed accesso agli atti: diritto di accesso agli atti di loro interesse da parte di RSU e OOSS;

Art.7 - Programmazione degli incontri: calendarizzazione degli incontri tra la parte pubblica e la RSU;

Art.8 - Agibilità sindacale, uso delle attrezzature e dei locali all'interno della scuola;

Art.9 - Individuazione dei contingenti minimi di personale ATA in caso di sciopero;

Art.10 – Documentazione, modalità di accesso ai documenti relativi agli argomenti di discussione.

Art.11 - Modalità di comunicazione (fax, email, fonogramma, lettera scritta);

Art.12 - Durata e validità del contratto : validità di un anno; accordo tacitamente rinnovato se nessuna delle parti comunica all'altra la disdetta entro un mese dalla scadenza durata e validità del contratto.

Contratto

Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del D.L.vo n.165/2001 al personale docente e Ata, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Adeguamento alle situazioni di fatto in ordine alle Risorse Finanziarie e all'Organico del personale.

Art.1 - Scopo: regolare l'accesso al fondo dell'istituzione scolastica;

Art.2 - Criteri generali di ripartizione del Fondo d'Istituto (fis): prima si detraggono le spese per gli incarichi che interessano tutto il personale e tutti gli ordini di scuola; poi le percentuali dei docenti e dei non docenti; quindi le cifre spettanti ai diversi ordini di scuola per il FIS e per le zone a forte flusso immigratorio;

Art.3 - Personale docente: definizione di attività aggiuntive all'insegnamento e di attività aggiuntive funzionali all' insegnamento; modalità di pagamento e/o di esclusione dallo stesso come stabilito dal CDU (forfetario, tetto max di assenza consentita ecc.); misura del compenso da assegnare alle funzioni strumentali; definizione di flessibilità per l'accesso ai compensi relativi;

Art.4 - personale ATA: definizione di attività aggiuntive e di incarichi specifici; misura dei compensi spettanti agli incarichi specifici distinti tra ausiliari e amministrativi;

Art.5 - Progetti nazionali e comunitari (art. 6 c 2 lettera l del CCNL 2006/2009). Criteri di ripartizione dei finanziamenti provenienti dai seguenti progetti:

- Progetto P.E.Z. (Piano Educativo Zonale);

- Premialità finale del progetto V.S.Q. (Valutazione della Qualità della Scuola).

Art.6 - Durata e validità del contratto: validità di un anno; accordo tacitamente rinnovato se nessuna delle parti comunica all'altra la disdetta entro un mese dalla scadenza di validità del contratto.

Quadri di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2017/2018 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.)	€ 33.427,20	€ 25.190,05
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.872,73	€ 3.671,99
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.264,78	€ 1.706,69
Ore di sostituzione docenti	€ 1.899,44	€ 1.431,38
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.011,51	€ 762,25
TOTALE complessivo	€ 43.475,66	€ 32.762,36

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari: - Progetto P.E.Z. € 4273,40 lordo stato € 3220,00 lordo dip. - Progetto V.S.Q. € 11067,18 lordo stato € 8340,00 lordo dip.	€ 15.340,58	€ 11.560,00
Totali risorse variabili a.s. 2017/18	€ 15.340,58	€ 11.560,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
a) Fondo di Istituto	€ 773,73	€ 583,07
Totali da Fondi MOF	€ 773,73	€ 583,07
- Provenienti dal Progetto "Aree a rischio, a forte processo immigratorio"	€ 7.186,60	€ 5.415,67
Totale complessivo somme MOF inutilizzate anni precedenti	€ 7.960,33	€ 5.998,74
Somme provenienti da progetti Nazionali e Comunitari : Premialità VSQ (somma avanzata da disponibilità personale Docente)	€ 1.402,96	€ 1.057,26
Totale somme avanzate da esercizi precedenti	€ 9.363,29	€ 7.056,00
TOTALE complessivo delle risorse variabili	€ 24.703,87	€ 18.616,00

SEZIONE IV**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
a) TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 43.475,66	€ 32.762,36
b) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 24.703,87	€ 18.616,00
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 68.179,53	€ 51.378,36

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.702,33	€ 2.790,00
Assegnazione per Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.899,44	€ 1.431,38
TOTALE	€ 5.601,77	€ 4.221,38

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Definizione delle risorse disponibili alla contrattazione:**

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Totale Risorse a.s. 2017/18, come da riepilogo Modulo I	€ 68.179,53	€ 51.378,36
Detratto il Totale delle destinazioni non disponibili	€ 5.601,77	€ 4.221,38
Totale delle risorse disponibili alla contrattazione	€ 62.577,76	€ 47.156,98

Finalizzazioni delle risorse disponibili alla contrattazione

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 763,03	€ 575,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 13.143,93	€ 9.905,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 382,62	€ 288,17
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 6.223,63	€ 4.690,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Totale compensi con FIS	€ 24.693,26	€ 18.608,17
Funzioni strumentali al POF	€ 4.872,73	€ 3.671,99
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.011,51	€ 762,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 7.186,60	€ 5.415,67
Totali compensi con MOF	€ 37.764,10	€ 28.458,08
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Progetto P.E.Z. € 4273,40 lordo stato € 3220,00 lordo dip. - Progetto V.S.Q. € 10028,72 lordo stato € 7557,46 lordo dip.	€ 14.302,12	€ 10.777,46
TOTALE COMPLESSIVO	€ 52.066,22	€ 39.235,54

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 5.805,34	€ 4.374,95
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Totale compensi con FIS	€ 5.805,34	€ 4.374,95
Incarichi specifici	€ 2.264,78	€ 1.706,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Totali compensi con MOF	€ 8.070,12	€ 6.081,64
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Progetto V.S.Q.)	€ 2.441,42	€ 1.839,80
TOTALE COMPLESSIVO	€ 10.511,54	€ 7.921,44

Totale Modulo II

	Risorse anno scolastico 2017/2018	
	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 5.601,77	€ 4.221,38
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa: Docenti	€ 52.066,22	€ 39.235,54
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa: Ata	€ 10.511,54	€ 7.921,44
Totale complessivo	€ 68.179,53	€ 51.378,36

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa :

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22/01/2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
Dr.ssa Silvana Gabiccini Matini
(Documento firmato digitalmente)