



Prot. 1127/1.3.b

Bibbiena, 13/02/2017

I POTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.s. 2016/17

su "CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45 COMMA 1 DEL D.Lgs. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE E ATA, COMPRESI I COMPENSI RELATIVI AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI"

Adeguamento alla situazione di fatto in ordine alle Risorse finanziarie e all'Organico del personale

TRA

Il Dirigente scolastico **Dr.ssa SILVANA GABICINI** in rappresentanza dell'Istituzione scolastica:
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI SCUOLA MATERNA ELEMENTARE E MEDIA "B. DOVIZI" di BIBBIENA (Arezzo)

E

I componenti della RSU di Istituto: **Sig.ra Piroci Alberta - Sig. ra Nozzoli Rossella**
I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Scuola:
FLC/CGIL
UIL/SCUOLA
SNALS/CONFSAL
GILDA/UNAMS
CILS/SCUOLA

Convocati con lettera Prot. n. 753/1.3.a del 31/01/2017 e successiva modifica prot. 931/1.3.a del 07/02/2017.

L'anno 2017, il mese di Febbraio, il giorno 13, in Bibbiena presso la sede principale dell'Istituto, in sede di contrattazione integrativa

Visto il CCNL 2006/2009;

Verificata la dotazione finanziaria del M.O.F. (fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) spettanti all'Istituto di Bibbiena per l'anno scolastico 2016/17 e i fondi derivanti dai progetti nazionali e comunitari, come esposto in dettaglio nella Relazione Tecnico-Finanziaria prot. 1037/1.3.b del 11/02/2017, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – SCOPO

Il presente contratto ha lo scopo di regolare l'accesso al fondo dell'istituzione scolastica da parte del personale docente dei tre ordini di scuola e del personale ATA a seguito di prestazioni aggiuntive di cui agli articoli

- ✓ 30 CCNL 2006/09
- ✓ 31 CCNL 2006/09
- ✓ 33 CCNL 2006/09
- ✓ 34 CCNL 2006/09
- ✓ 47 CCNL 2006/09
- ✓ 88 CCNL 2006/09
- ✓ 6 comma 2 lettera l del CCNL 2006/09

ART: 2 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO (F.I.S.)

Una volta detratta dal F.I.S. disponibile per a.s. 2016/17 la spesa prevista per la parte variabile dell'Indennità di Direzione al DSGA, calcolata in base all'art. 4 comma 2 della Sequenza contrattuale stipulata tra il Miur e le OO.SS. in data 25/07/2008, sottratta alla contrattazione integrativa di istituto in quanto derivante da compensi accessori fissi previsti dal C.C.N.L., viene determinato quindi il F.I.S. disponibile alla contrattazione.

Dalla somma disponibile alla contrattazione viene prima di tutto detratto il 13,43% per il compenso forfetario ai tre docenti collaboratori del Dirigente.

Il compenso ai tre collaboratori del Dirigente scolastico sarà ripartito come segue: il 44,44% al primo collaboratore, con funzioni vicarie, il 33,33% al secondo collaboratore, il 22,22% al terzo collaboratore.

La somma residua viene ripartita fra le due tipologie di personale come segue:

- 1- PERCENTUALE PERSONALE DOCENTE: in ragione della consistenza numerica dell'organico di diritto di detto personale la percentuale da riservare alla retribuzione delle attività che danno accesso al F.I.S. è fissata nella misura del 78,87 % riferita ai finanziamenti per la costituzione di detto fondo ai sensi della normativa vigente;
- 2- PERCENTUALE PERSONALE ATA: in ragione della consistenza numerica dell'organico di diritto di detto personale la percentuale da riservare alla retribuzione delle attività che danno accesso al F.I.S. è fissata nella misura del 21,13 % riferita ai finanziamenti per la costituzione di detto fondo ai sensi della normativa vigente;
- 3- PERCENTUALI PER DIVISIONE FRA ORDINI DI SCUOLA DEL F.I.S. DOCENTI PER ULTERIORI IMPEGNI DIDATTICI
 - a. una volta detratte le spese previste per le seguenti attività:
 - coordinatori di dipartimento,
 - coordinatori di classe/team,
 - referenti vari,
 - componenti commissioni,

- Flessibilità organizzativa e didattica,
- correzione prove Invalsi,

si determinano le percentuali per la suddivisione dei finanziamenti per il FIS Docenti tra i tre ordini di scuola in base al numero degli alunni iscritti. In questo anno scolastico le percentuali sono le seguenti: 25,77% infanzia; 38,66% primaria; 35,56% secondaria di primo grado;

- b. ciò che resta di non speso di quanto indicato al punto precedente potrà essere impiegato per ulteriori bisogni emergenti, non previsti al momento della contrattazione, in qualsiasi ordine di scuola si presentino.

4- PERCENTUALE PER DIVISIONE TRA ORDINI DI SCUOLA DEI FONDI STANZIATI PER LE ZONE A FORTE FLUSSO IMMIGRATORIO, personale docente:

Le cifre spettanti a ciascuno dei tre ordini di scuola sono individuate ripartendo il totale dei finanziamenti assegnati all'istituto sulla base del numero degli alunni stranieri iscritti: 30,32% infanzia; 43,55% primaria; 27,13% secondaria di primo grado.

Art. 3 - PERSONALE DOCENTE

1 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

- a) Si definiscono ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO le ore di insegnamento prestate per l'ampliamento dell'offerta formativa e per integrare, consolidare, approfondire, sostenere gli insegnamenti/apprendimenti già realizzati..
- b) Il compenso per le ore aggiuntive d'insegnamento terrà conto della misura tabellare oraria e sarà erogato sulla base delle ore effettivamente prestate previa lettera d'incarico.

2 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

- A) Si definiscono ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO le attività propedeutiche o collaterali alla realizzazione del POF e che esulano dagli atti ordinari (e quindi dovuti) connessi al profilo docente;
- B) Spetta al CDU individuare le tipologie di ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO in relazione all'attuazione del POF, ai sensi dell'art.88 lettera d del CCNL 2006/09; ;
- C) la retribuzione per lo svolgimento di ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO potrà essere indicata su proposta del CDU in misura forfetaria oppure oraria con l'indicazione di un "tetto" quale limite massimo;
- D) la misura del compenso di cui alla lettera precedente terrà conto della natura dell'incarico e della durata dello stesso;
- E) Le assenze agli incontri rientranti nelle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento superiori alla metà delle ore complessive di convocazione, non danno diritto di accesso al fondo;
- F) Il compenso per le ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO terrà conto della misura tabellare oraria lorda come da tabella 5 allegata al CCNL 2006/09;
- G) i docenti incaricati di F.S. non accedono al fondo dell'istituzione scolastica se le prestazioni svolte sono attinenti al ruolo di F.S.; vi possono accedere qualora gli incarichi espletati siano di diversa natura;
- H) la misura del compenso per la prestazione dell'incarico di FUNZIONE STRUMENTALE viene stabilita percentualmente sui finanziamenti assegnati all'Istituto per le Funzioni Strumentali a.s. 2016/17 determinati in base ai parametri previsti dall'intesa MIUR e OO.SS. del 07/08/2015. La ripartizione tiene conto della tipologia dell'incarico e della consistenza dell'impegno come di seguito indicato:
 - a. Area 1 - Gestione del Piano dell'Offerta formativa - n. 3 FF.SS. una per ciascun ordine di scuola: 16,00 %, alla F.S. della scuola dell'Infanzia, l'19,00% a ciascuna delle FF.SS. della scuola primaria e Secondaria di primo grado per un totale del 54,00%
 - b. Area 3 - Continuità - servizi agli alunni - n. 1 F.S.: 10,00 %;
 - c. Area 3 – Orientamento - servizi agli alunni - n. 1 F.S.: 14,00 %;
 - d. Area 1 – Coprogettare Scuola famiglia - n. 1 F.S.: 12,00%;
 - e. Area 1 – Dimensione musica – n. 1 F.S.: 10,00% ;

3 – DOCENTI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- A) Il 13,43% del FIS disponibile alla contrattazione viene utilizzato per il compenso ai tre docenti collaboratori del Dirigente scolastico;
- B) Il 44,44% della somma come sopra determinata per il docente primo collaboratore del D.S. e comprende il compenso per lo svolgimento delle funzioni vicarie e ulteriori incarichi quali:
 - Sostituzione del D.S. in caso di assenza o impedimento;
 - Qualsiasi altro incarico di natura gestionale.
- C) Il 33,33% della somma per il docente secondo collaboratore del Dirigente Scolastico. Comprende anche il compenso per la sostituzione del D.S. in caso di assenza o impedimento concomitante del primo collaboratore.
- D) Il 22,22 della somma per il docente terzo collaboratore del Dirigente scolastico. Comprende anche il compenso per la sostituzione del D.S. in caso di assenza o impedimento concomitante del primo e del secondo collaboratore.

4 – ATTIVITÀ DI FLESSIBILITÀ DIDATTICA

Si riconosce la flessibilità organizzativa e didattica per le seguenti attività che comportano un aumento dell'offerta formativa non prevista dagli ordinamenti. Si prevedono i seguenti compensi forfetari:

- a) nella scuola secondaria di primo grado: Lo strumento musicale presso la scuola primaria - € 25,00 cad;
- b) nella scuola primaria: insegnamento di psicomotricità nelle classi prima e seconda - € 25,00; insegnamento della lingua inglese alla scuola dell'Infanzia € 25,00.
- c) nella scuola dell'infanzia:
 - il prolungamento dell'orario didattico fino alle ore 17,00 - € 25,00 per ogni insegnante coinvolto;
 - insegnamento della lingua inglese nell'ambito del proprio orario di servizio - € 25,00.

Art. 4 - PERSONALE ATA

1- ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INCARICHI SPECIFICI

- a) Si definiscono ATTIVITÀ AGGIUNTIVE le prestazioni di lavoro inerenti il profilo professionale ma richiedenti un impegno quantitativamente e/o qualitativamente maggiore (lettera “e” art. 88 del CCNL 2006/2009);
- b) L'effettuazione delle ATTIVITÀ AGGIUNTIVE consente l'accesso al Fondo di istituto con la conseguente erogazione di un compenso definito in misura forfetaria;
- c) la misura del compenso di cui alla lettera precedente terrà conto della natura dell'incarico e della durata dello stesso sulla base della misura oraria lorda come da tabella 6 allegata al CCNL 2006/09;
- d) Accede al fondo di istituto, per l'espletamento di attività aggiuntive di cui ai precedenti punti, la docente inidonea alla funzione per motivi di salute e utilizzata per i servizi di segreteria.
- e) Gli INCARICHI SPECIFICI, individuati sulla base delle proposte del personale interessato e delle esigenze di servizio dei diversi plessi, tenuto conto del Piano dell'offerta Formativa, sono indicati dal Piano Annuale delle Attività del personale ATA così come depositato agli Atti dell'istituzione scolastica;
- f) il personale ATA al quale è attribuito un incarico specifico non accede al fondo dell'istituzione scolastica se le prestazioni svolte sono attinenti all'incarico; vi può accedere qualora gli incarichi espletati siano di diversa natura;
- g) la misura del compenso per la prestazione di INCARICHI SPECIFICI viene stabilita percentualmente sui finanziamenti assegnati all'Istituto per gli Incarichi specifici a.s. 2016/17 determinati in base ai parametri previsti dall'intesa MIUR e OO.SS. del 07/08/2015;
- h) Prima di determinare le percentuali di cui sopra i finanziamenti assegnati per gli Incarichi specifici vengono ripartiti fra le due tipologie di personale presenti nella scuola (Amministrativi – ausiliari) sulla base delle unità di personale aventi diritto all'incarico specifico (esclusi i beneficiari dell'ex art. 7 CCNL 07/12/2005). Le percentuali di ripartizione sono le seguenti:
 - Amministrativi 13,00%
 - Ausiliari 87,00%

- i) All'interno delle percentuali come sopra determinate la ripartizione tiene conto della tipologia dell'incarico e della consistenza dell'impegno come di seguito indicato:

Assistenti Amministrativi:

- n.1 Incarico Specifico attribuito per **“Gestione dei beni di proprietà o in uso dell'Istituto, distribuirli nei vari plessi, con visite periodiche per il loro controllo”**: percentuale 100,00%;
In caso di mancata effettuazione della prestazione, non avrà luogo l'accesso al fondo.

Collaboratori Scolastici:

Incarichi Specifici attribuiti:

- n. 5 per **“Compiti legati all'assistenza alla persona diversamente abile, al pronto soccorso ed all'assistenza alla cura della persona ai bambini - Collaborazione con l'Ufficio di segreteria”** come segue:
- n. 2 presso la Scuola dell'infanzia di Via della Fantasia: percentuale 15,00%
 - n. 3 presso la Scuola primaria: percentuale per ciascuna unità 14,00%
- n. 2 per **“Assistenza di base alunni div. abili (spostamenti in ambito scolastico, utilizzo dei servizi igienici, ed altro) - interventi di pronto soccorso – Collaborazione con l'Ufficio di segreteria”**
- n. 2 presso la scuola Secondaria di primo grado percentuale 14,00%
- In caso di mancata effettuazione della prestazione, non avrà luogo l'accesso al fondo.

Art. 5 – PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI (art. 6 comma 2 lettera l del CCNL/2007)

- 1) Finanziamenti assegnati dal Comune di Bibbiena e provenienti dalla Regione Toscana nell'ambito dei **progetti del P.E.Z. (Piano Educativo Zonale) a.s. 2016/17.**

Criteri di accesso ai finanziamenti per compensi accessori: Nel progetto predisposto dall'Istituzione scolastica sono contenute le finalità del progetto, gli alunni ai quali indirizzarlo e la tipologia di docenti da utilizzare.

- 2) Finanziamenti derivanti dalla premialità del progetto **“V.S.Q.”**

- a) Si incentivano le attività finalizzate al progresso nel profitto degli alunni, considerando sia il contributo dato dai docenti sia il contributo dato dal personale ata.
- b) Si programma la ripartizione della premialità nel triennio 2014/15 – 2015/16 – 2016/17 (piano triennale di miglioramento).
- c) La premialità in ciascuno dei tre anni considerati è ripartita fra le spese per acquisto di materiale vario; per la formazione del personale scolastico; per il compenso aggiuntivo del personale docente e ata.
- d) Eventuali economie in ognuno dei tre anni nei settori considerati saranno ripartite negli anni successivi.
- e) Le economie derivanti dai compensi accessori al personale sono vincolate alla medesima destinazione.
- f) I finanziamenti dell'anno scolastico in corso destinati ai compensi al personale ammontano ad € 10.260,00 + economie a.s. 2015/16 (da personale docente).
La ripartizione fra personale Docente e ATA viene effettuata in base alle unità di personale assegnate nell'organico di diritto; ne derivano le seguenti percentuali:
 - 78,87% Docenti (solo su finanziamenti a.s. 2015/16 più intere economie a.s. 2014/15).
 - 21,13% Ata – compenso forfetario in base alla seguente percentuale interna: personale di segreteria 38,00% - collaboratori scolastici 62,00%.

Il compenso al personale Docente viene ripartito fra le attività aggiuntive di insegnamento e le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per progetti che hanno come finalità l'ampliamento e il miglioramento dell'offerta formativa e l'apertura al territorio (compensi forfetari).

In particolare si prevedono compensi al personale docente come segue:

- Prolungamento dell'orario fino alle ore 17,00 scuola dell'infanzia
- Progetto **“Un parco per te”** in collaborazione con il Parco Nazionale Foreste casentinesi;
- Progetto **“Armanduk”** in collaborazione con le aziende del territorio
- Progetto **“Abbattiamo il muro”**

- Ore aggiuntive di insegnamento (CORPOSO Lingue straniere e altre discipline se necessario dopo esaurimento FIS);
- accompagnamento nelle uscite didattiche che prevedano una durata minima di 8 ore fino alle uscite di cinque e più giorni. Il compenso è forfetario secondo la seguente progressione:
 - 1 giorno - n. 2 h
 - 2 giorni – n. 4 h
 - 3 giorni – n. 6 h
 - 4 giorni – n. 8 h
 - 5 o più giorni – n. 10 h

3) Finanziamenti derivanti da progetti PON/FESR “Rete Lan/Wlan” - “Ambienti digitali”.

Criteri di accesso ai finanziamenti per compensi accessori:

Nei progetti predisposti dall’Istituzione scolastica sono definite le tipologie di incarichi da assegnare. Per le attività di progettazione e di collaudo l’individuazione degli esposti avviene attraverso la pubblicazione di avvisi per il reclutamento di personale interno. Per le attività di gestione e di contabilizzazione gli incarichi sono affidati al personale di segreteria sulla base delle competenze possedute.

Art. 6 - DURATA e VALIDITA’ del CONTRATTO

- 1) L’accordo ha validità un anno e si intende tacitamente rinnovato se nessuna delle parti comunica all’altra la disdetta entro un mese dalla scadenza.

Copia del contratto è pubblicato all’albo della scuola

Il presente contratto si compone di n. 6 pagine dalla n. 1 alla n. 6.

I Soggetti Firmatari:

Per la parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico:

Dr.ssa Silvana Gabiccini Matini _____

Per la parte Sindacale

I componenti della RSU di Istituto

Sig.ra PIROCI Alberta _____

Sig,ra NOZZOLI Rossella _____

I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL – Nessuno

UIL/SCUOLA- Nessuno

SNALS/CONFSAL – Nessuno

GILDA/UNAMS – Nessuno

CISL /SCUOLA – Nessuno